

CIRCULO DE PROFESIONALES DE FARCORP

¿Qué es el Circulo de Profesionales de FarCorp?

Es una propuesta de valor que tiene como gran misión, crear una red de colaboración entre profesionales de las distintas áreas y disciplinas de la gestión de proyectos.



¿Qué beneficios tiene ser parte de esta Comunidad Profesional?

Para los miembros del Círculo de Profesionales (CP) que están con planes de movilidad laboral, o en búsqueda de crecimiento profesional, tendrán la visibilidad necesaria (interna y confidencial), tanto para ser considerados en los requerimientos propios de FarCorp, como, para sus Clientes que se encuentren en búsqueda de talentos para su organización, que se ajusten a los perfiles activos.

Otros de los beneficios que FarCorp tiene como objetivo implementar a corto plazo, son con relación en la formación y mejora de competencias para los miembros de la comunidad, entre ellos destacan:



- Acceso a cursos, charlas y webinars, desarrollados o gestionados por FarCorp, contando con expertos relatores en gestión de proyectos.
- Preparación y apoyo a profesionales en búsqueda de movilidad laboral.
- Acceso a material exclusivo de FarCorp
- Acceso a nuestra plataforma virtual, de colaboración profesional, por medio de interacción entre miembros de la comunidad.
- Futuros planes académicos elaborados para profesionales en la gestión de proyectos, respaldados por entidad académica internacional.



¿Cuál es el costo de pertenecer al Círculo de Profesionales?

El Círculo de Profesionales ha sido creado con el objetivo de agregar valor a la comunidad de gestión de proyectos en un entorno de Colaboración y Desarrollo, por lo que no tiene costo alguno pertenecer al CP. Algunas actividades organizadas para el CP podrán estar sujetas a costos, sin embargo, esto será comunicado, y la participación será de forma voluntaria a quienes deseen acceder a las actividades, material o entrenamientos más profundos en las materias de interés de cada profesional miembro del CP.

¿Cómo se puede ser parte del Círculo de Profesionales?

Para ser parte del CP, sólo debes enviar tu CV actualizado a Personas@farcorp.cl, y próximamente se podrá realizar a través de nuestro sitio web en www.FarCorp.cl

www.FarCorp.cl

Contacto@FarCorp.cl

Toda variable de riesgo para un proyecto tiene un costo asociado, ya sea, declarado u oculto. Declarados pueden aparecer como contingencias, reservas o seguros. Los costos ocultos por lo general se manifiestan en las actividades de contratistas menos calificados, proyecto con muchas órdenes de cambios, controversias contractuales, y proyectos con más problemáticas e incertidumbre.

Una evaluación realista de riesgos, y una adecuada asignación de estos en los **contratos**, constituyen la piedra angular para la prevención de futuras disputas entre las partes.



¿DONDE SE REFLEJAN PRINCIPALMENTE LOS PROBLEMAS?

- Los riesgos no quedan asignados a la parte más apta para su administración y control durante la ejecución del proyecto
- No se realizan evaluaciones formales de riesgos en etapas preliminares.
- Riesgos son transferidos a externos que no tienen un umbral suficiente para su control y gestión, cayendo en desviaciones que se traducen en incumplimientos contractuales, e incluso afectando calidad y seguridad.
- Riesgos no son cuantificados ni estimados en las etapas de propuestas.

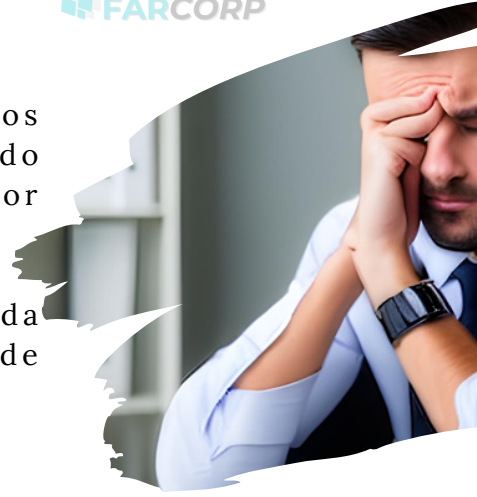
En consecuencia, claims y disputas se incrementan como consecuencia de falta de rigor y equidad en la asignación de los riesgos durante la gestación de un contrato entre las partes, lo que posteriormente se complica durante la ejecución del contrato, en la construcción y el cierre de este.



EFFECTOS NEGATIVOS EN PROCESOS DE SELECCIÓN

Todos quienes han estado en la situación de buscar nuevos horizontes laborales y profesionales, han experimentado diferentes experiencias que pueden aumentar su interés por continuar en un proceso de selección, o desistir de este.

Presentamos algunas de estas experiencias, que, para cada parte, puede ser un factor determinante en un proceso de selección.



PARA RECLUTADORES O CLIENTES:

1. **Cambios en las fechas de entrevistas** dificultan la planificación del candidato.
 - Como reclutador, líder o jefe, es importante priorizar al candidato, ya que, será quien ayude a sostener el resultado del proceso. Por lo tanto, se debe respetar el horario acordado y avisar con al menos un día de antelación en caso de algún cambio en día u horario de la entrevista.
2. La **falta de retroalimentación** o comunicación por parte del entrevistador puede generar frustración y sensación de extrema ansiedad en el candidato.
 - Es importante que el entrevistador entregue retroalimentación, ya sea, al área de Recursos Humanos, o directamente al candidato dentro de una semana posterior a la entrevista (cómo máximo), te valoras tú y el candidato.
3. Una **entrevista que se asemeja más a un interrogatorio** que a una conversación estructurada y constructiva puede ser desalentadora para el candidato.
 - Para evitar esto, se debe dar la oportunidad al candidato de expresarse a través de preguntas abiertas que permitan conocerlo e identificar sus habilidades. Si es necesario, se puede pedir asesoría o guía a una empresa especializada como FarCorp, o al área de Recursos Humanos.
4. **Demasiadas etapas en el proceso de selección** pueden dar la sensación que el proceso se está extendiendo innecesariamente.
 - Esta situación es especialmente crítica en vacantes de proyecto debido a la naturaleza temporal de los mismos. Para evitar esto, se pueden organizar entrevistas con más de una persona involucrada en la decisión para reducir el número de reuniones con el candidato y tomar una decisión lo más rápido posible.



PARA CANDIDATOS

Aunque pueda parecer que la empresa o reclutador tienen el control de la situación, como candidato también tienes un importante rol y responsabilidad en el proceso de selección.

Si sientes que no tienes el feedback, transparencia e información adecuada para una toma de decisión, puedes recordar la frase popular "Si no fluye, ahí no es", esto te permitirá liberarte y explorar nuevas oportunidades donde se de mayor relevancia y transparencia al candidato. Recuerda que tu bienestar y satisfacción en el trabajo son importantes, un proceso exitoso es aquel que entrega conformidad a ambas partes.